

INDENIZAÇÃO AO TRABALHADOR

GUÍA DO EMPREGADO

WINER AND BENNETT, LLP ADVOGADOS

- Indenização ao Trabalhador
- Processos por Lesões Pessoais
- Falência
- Transações de Propriedades
- Planejamento de Patrimônios
- Organização e Problemas de Negócios e Empresas
- Litígios
- Assuntos diante do Comitê de Planejamento e de Regulamentação Urbana.
- Validade de Testamentos
- Lei Ambiental
- Lei Familiar

NASHUA, NH
111 Concord Street, P. O. Box 488

TYNGSBORO, MA
164 WESTFORD ROAD, SUITE 15

Telefone (603) 882-5157

www.winerbennett.com

O QUE É A INDENIZAÇÃO AO TRABALHADOR?

A Indenização ao Trabalhador é um sistema de leis que governa os direitos e obrigações de um empregado que sofre uma lesão no trabalho. Basicamente, estas leis criam uma proteção similar àquela de uma apólice de seguro de saúde e incapacidade para trabalhadores lesados.

Com raras exceções, qualquer empregador que contrata um o mais empregados tem a obrigação de providenciar benefícios de indenização ao trabalhador. Estes benefícios existem para todo tipo de lesões, sempre que elas tenham sua origem no emprego do trabalhador. As lesões pelas quais um empregado tem direito a indenização podem incluir lesões óbvias como queimaduras, lacerações, deslocações ou fraturas, como também lesões menos óbvias, como as provenientes de movimentos repetitivos, exposição a produtos químicos ou barulho, ou desordem relacionado ao estresse. A indenização ao trabalhador não cobre incapacidade resultante do processo natural de envelhecimento, ou incapacidade não relacionada ao trabalho. Pode ter direito a benefícios, não obstante, se a lesão no trabalho consiste no agravamento de uma condição médica pre-existente ou subjacente.

Para ter direito a benefícios de indenização ao trabalhador você não tem que provar que seu empregador tenha culpa, e somente precisa demonstrar que sua lesão foi o resultado de uma atividade relacionada ao seu trabalho. Não obstante, o empregado não pode "processar" o empregador no sentido normal, mesmo sendo culpável. O direito a indenização do empregado lesado está limitado, exceto em circunstâncias excepcionais, a os benefícios de indenização ao trabalhador.

Existem quatro benefícios básicos:

1) pagamentos semanais de uma parte de seu salário semanal, por incapacidade,

2) pagamento de despesas médicas razoáveis e relacionadas, 3) assistência para voltar a trabalhar, e 4) pagamento por a perda permanente da função normal de uma parte do corpo.

O QUE DEVO FAZER SE SOFRO UMA LESÃO NO TRABALHO?

Informe prontamente a seu empregador de sua lesão. Seu empregador terá os formulários para este fim. Se você espera demasiado tempo para informar de sua lesão, pode perder seu direito a receber benefícios. Uma vez que o informe de sua lesão está completo, seu empregador comunicará o feito de sua lesão a sua companhia de seguro de indenização ao trabalhador. Essa companhia de seguros, à qual seu empregador paga para cobrir qualquer demanda por indenização ao trabalhador, será então responsável por sua demanda, em representação de seu empregador.

Obter o cuidado médico necessário para que sua lesão seja devidamente diagnosticada e tratada.

QUAIS SÃO OS MEUS DIREITOS?

Pagamentos Semanais por Incapacidade

Contanto que você esteja inabilitado para fazer qualquer trabalho, "totalmente inabilitado", como resultado de sua lesão, você tem direito a receber sessenta por cento da média do salário semanal que você ganhava na data em que o acidente aconteceu. Se você estava fazendo dois trabalhos, o outro ingresso é tomado em conta para calcular sua média do salário semanal. A determinação de se você está totalmente inabilitado baseia-se principalmente na evidência médica. O direito a receber benefícios por incapacidade total continua contanto que você está totalmente inabilitado. Depois de três anos contínuos de incapacidade total, você pode ter direito a um aumento anual do pagamento semanal.

Os pagamentos semanais podem ser também por incapacidade parcial. Se você volta ao trabalho depois de sua lesão, e ganha menos que a média do salário anterior a seu acidente como resultado de sua lesão, você tem direito a receber pagamentos semanais por incapacidade. Estes pagamentos são sessenta por cento da diferença entre sua média do salário semanal anterior ao acidente e seu salário posterior a seu regresso ao trabalho.

Ao contrário da duração indefinida dos benefícios por incapacidade total, os benefícios por incapacidade parcial normalmente não são pagos por mais de cinco anos depois do acidente.

Despesas Médicas

O pagamento de suas despesas médicas é outro direito do trabalhador lesado. A companhia de seguros de indenização ao trabalhador que seu empregador usa tem a obrigação de pagar todas as contas razoáveis pelos serviços médicos que sejam necessários como resultado da lesão no trabalho. Esta obrigação inclui também medicamentos e equipamentos que sejam necessários. Algumas companhias de seguros tem um programa de cuidados médicos administrados ("managed care program") que requerem que você obtenha os cuidados de certos provedores designados. Se este não for o caso, você terá liberdade de escolher seu médico. Você tem também direito a ser re-embolsado por o uso de seu veículo para atenção médica, em relação a distância..

Reabilitação Vocacional.

Outro benefício da indenização ao trabalhador é o direito a reabilitação vocacional. Se devido a sua lesão você não é mais capaz de fazer seu trabalho acostumado, a companhia de seguros de indenização ao trabalhador tem a obrigação de ajudar a você para achar um novo trabalho, ou possivelmente para adquirir novas técnicas de trabalho. Essa assistência se chama reabilitação vocacional. Sua finalidade é ajudar a você a regressar a trabalhar, num emprego que está dentro de suas limitações físicas e que você possa ganhar salários os mais

aproximados que seja possível a os que você ganhava antes de acontecer sua lesão. Uma vez que sua lesão está estabilizada, um especialista em reabilitação vocacional contratado pela companhia de seguros é normalmente apontado a seu caso para que trabalhe com você. Essa pessoa faz uma avaliação de sua atual capacidade física, seus interesses, atitudes, e capacidade prévia em seu trabalho, para determinar a melhor maneira de facilitar seu regresso ao trabalho.

Um empregado lesado que tem capacidade de trabalhar tem a obrigação de cooperar nos esforços de reabilitação vocacional. Não fazer isto teria como consequência a suspensão dos pagamentos semanais.

Em termos gerais, o benefício mais valioso que um empregado lesado pode receber do sistema de indenização ao trabalhador é um programa bem-sucedido de reabilitação vocacional.

Incapacidade Permanente

Os benefícios incluem também pagamentos por impedimento físico permanente experimentado pelo empregado. Este é um benefício adicional em dólares na qual o empregado lesado tem direito se a lesão recebida no trabalho há resultado em a perda permanente, em algum grau, da função normal de uma parte de seu corpo. O cálculo de impedimento permanente é feito por seu médico, usando procedimentos médicos de norma para determinar o grau de perda de uso experimentada pela parte afetada do corpo. A soma em dólares deste benefício depende da porção do corpo afetada, o grau de perda de uso, e a media do salário semanal do empregado lesado no momento da lesão.

Outros benefícios incluem o direito a ser colocado pelo empregador numa ocupação de trabalho alternativo provisório contanto que não seja capaz de fazer seu trabalho usual. Também, Se um empregado lesado volta a sua ocupação original dentro de 18 meses, com ou sem o que se chama concessões razoáveis", o empregado tem direito a ser reintegrado a essa ocupação.

PROCESSO CONTRA TERCEIROS?

Se algo ou alguém fora de seu empregador ou de outro empregado contribuiu a causar sua lesão no trabalho, você pode, adicionalmente a cobrar benefícios de indenização ao trabalhador, ter direito a iniciar um processo contra terceiros. Por exemplo, se você esteve envolvido em um acidente de automóvel no curso dos deveres de seu trabalho, terá direito a benefícios de indenização ao trabalhador. Poderia também ter direito a fazer um processo separado contra o condutor responsável. Em tal "processo contra terceiros" você não estaria limitado a benefícios de indenização ao trabalhador. Você teria direito a indenização por 100% dos salários que você perdeu, futuras perdas de salários, angústia emocional, dor físico, marcado com cicatriz, e prejuízos econômicos associados. Se você recupera dinheiros nesta ação, a lei requer que destes dinheiros a companhia de seguros de indenização ao trabalhador seja re-embolsada pelos benefícios que haja pagado.

QUEM ADMINISTRA A INDENIZAÇÃO AO TRABALHADOR?

O Departamento do Trabalho do Estado de New Hampshire atua como um "tribunal" relativo a processos de indenização ao trabalhador. Se ocorre um desacordo em qualquer assunto relacionado com indenização ao trabalhador, este é resolvido no Departamento do Trabalho em Concord. As testemunhas, evidência e argumentos legais são apresentados a um oficial de audiências. O oficial de audiências decide quem tem a razão. Cada uma das partes deve acatar essa decisão, a menos que seja rescindidas numa apelação. Uma apelação consiste em uma nova audiência diante de um painel de apelações integrado por três membros.

BENEFICIOS DE SEGURO SOCIAL POR INCAPACIDADE

Se uma lesão ou doença impede você de trabalhar por um ano o mais, você deveria fazer uma petição de benefícios por incapacidade. Uma petição por estes benefícios não prejudicará um processo por indenização ao trabalhador, mesmo se os benefícios de Seguro Social são recusados. Se você é aprovado, qualquer benefício por incapacidade que você está recebendo como indenização ao trabalhador será descontado do pagamento mensal por incapacidade do Seguro Social.

EU DEVERIA CONTRATAR UM ADVOGADO?

Um empregado lesado se beneficia em qualquer etapa do processo de indenização ao trabalhador, ao receber orientação e conselho de um advogado conhecedor da matéria. Há muitos assuntos legais e práticos nestes casos. O representante da companhia de seguros de indenização ao trabalhador é uma pessoa especializada em questões e procedimentos do caso . Um advogado pode guiar ao empregado no curso de um processo, para evitar uma quantidade de problemas. Se for necessário tomar decisões, ou se apresentam disputas, seu advogado pode servir como uma fonte adestrada de informações, como uma pessoa que pode dar solução a problemas, ou como seu defensor. Se for necessário ter uma audiência no Departamento do Trabalho de New Hampshire, tendo um advogado seu caso será apresentado por uma pessoa que conhece as leis e procedimentos, e que tem experiência na maneira melhor de apresentar o caso do empregado.

QUE FAÇO SE TENHO PERGUNTAS?

O escritório legal de Winer and Bennett, LLP, tem advogados com experiência extensiva em indenização ao trabalhador. Não cobramos honorários pela consulta inicial. Em caso de indenização ao trabalhador, nossos advogados podem ser contratados por hora, ou em base a um honorário condicional. Para proteger seus direitos e para receber os benefícios que correspondem a você, ligue para Winer and Bennett, LLP, ao telefone (603) 882-5157.

Este material reflete a lei em vigor em Janeiro de 2003. Devido à natureza variável desta área legal, este material não deve ser tomado como conselho legal, nem deve ser usado como fonte definitiva de autoridade legal.

Direitos de autor 2003, Winer and Bennett, LLP. Todos os direitos reservados. Nenhuma parte desta publicação pode ser reproduzida , arquivada em um sistema de recuperação ou transmitida em nenhuma forma por nenhum meio eletrônico, mecânico, fotocópia, gravação ou qualquer outro, sem previa autorização por escrito de Winer and Bennett, LLP.